

---

DIVERSITY INCLUSION,  
PARITÀ DI GENERE E  
SOCIAL ACCOUNTABILITY  
- MODULO 8 - PERCORSO  
SUSTAINABILITY  
MANAGER 360°

---

BUSINESS SKILLS

## DESCRIZIONE

Il presente modulo fa parte del [Percorso Sustainability Manager](#).

Il corso intende sviluppare competenze manageriali per l'integrazione e la progettazione di strategie di parità di genere e DE&I ed equipaggiare manager e responsabili delle politiche di sostenibilità ed inclusione con strumenti operativi ed organizzativi. Le competenze intendono abilitare i profili manageriali a rafforzare la propria capacità di gestione, organizzazione e progettazione di strategie di trasformazione organizzativa. Allo stesso tempo, intendono consentire lo sviluppo di una leadership in grado di sedimentare la necessaria cultura organizzativa DE&I sensitive, di sviluppare processi organizzativi coerenti con tale cultura e con i valori di ispirazione etica e di performance connessi e di attivare i necessari presidi di governance, strumentali alla piena integrazione della prospettiva di genere nel contesto delle strategie di innovazione e sostenibilità dell'organizzazione. Gli strumenti rappresentano le leve operative con cui esercitare la leadership trasformativa, per guidare la comunità organizzativa verso un purpose, in linea con la visione di sostenibilità, performance e cifra etica dell'organizzazione.

## PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO:

- La parità di genere: leva strategica per cambiamento e sostenibilità
- Sviluppare una strategia di genere
- La leadership trasformativa: competenze e strumenti per identificare le sfide adattive, in ottica di sostenibilità
- Il ruolo degli stakeholders e lo sviluppo di una engagement strategy
- Il ruolo della comunicazione interna ed esterna nel contesto della strategia trasformativa di genere
- La strategia di comunicazione interna
- La strategia di comunicazione esterna
- Cultura organizzativa e il ruolo di bias e stereotipi
- Strumenti di sensibilizzazione e contrasto

## OBIETTIVI FORMATIVI

---

- Sviluppare capacità manageriali per integrare e sviluppare strategie di parità di genere, DE&I nella visione di sostenibilità dell'organizzazione.
- Illustrare ed equipaggiare il management con strumenti operativi di gender mainstreaming in ottica di innovazione organizzativa e sostenibilità.
- Supportare il management nel percorso continuo di agency in termini di sostenibilità.

## DESTINATARI

---

Il corso è destinato a imprenditori, profili manageriali, responsabili per la sostenibilità e chi in azienda si occupa di tematiche connesse a DE&I.

## DOCENTI

---

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

## NOTE

Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone.

I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di ogni lezione.

Al termine del modulo, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

Il corso non è video-registrato.

## REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

## REFERENTI

**Davide Inclimona** (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)

**Stefano Colognesi** (stefano.colognesi@assolombarda.it / Cell: 345 8674 646 )

**Arianna Marchianò** (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

## DATE E PREZZI

---

## Live Webinar

-----  
**Edizione di:** Ottobre 2025

**Durata:** 8 ore

**Scheduling:**

07/10/2025 dalle 9:00 alle 13:00

09/10/2025 dalle 9:00 alle 13:00

14/10/2025 dalle 9:00 alle 13:00

16/10/2025 dalle 9:00 alle 13:00

**PREZZI:**

**Quota NON associato e privato:** € 950.00 + IVA

**Quota associato:** € 790.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**