
IL CONTROLLO DI GESTIONE VIA COACHING

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

I principali fattori chiave di competitività delle imprese moderne risiedono nella capacità di “distintività” rispetto al mercato e di “attrattività” verso le persone con cui l’azienda interagisce. Avviare il “cambiamento via coaching” nel Controllo di Gestione significa riorganizzare il servizio con le persone che ne assumeranno le nuove responsabilità; significa comprendere capacità e competenze per ridisegnare i modelli decisionali e gestionali e, quindi, le loro aree organizzative, in relazione alle capacità e alla cultura dell’azienda nel suo complesso; ma significa anche far crescere tutto il management secondo specifici percorsi (organizzativi e professionali) integrati; quindi mirare, in modo preciso, a obiettivi di proattività, di incisività ed efficacia.

REFERENTI

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA