
**MODELLI DI GESTIONE
PER LA SOSTENIBILITÀ E
RESPONSABILITÀ
SOCIALE D'IMPRESA
(SALUTE E SICUREZZA E
D.LGS. N. 231/2001) - (4
ORE) - VALIDO COME
AGGIORNAMENTO PER
RSPP E ASPP, DIRIGENTI,
DATORI DI LAVORO CHE
SVOLGONO LE FUNZIONI
DI RSPP**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

I corsi sono progettati per rispondere al bisogno di aggiornare le competenze dei RSPP e degli ASPP che operano nei vari settori ATECO, nonché dirigenti e datori di lavoro che ricoprono il ruolo di RSPP e riguardano le tematiche specifiche individuate dalla normativa vigente. Il corso si propone di aggiornare le competenze dei responsabili e addetti ai servizi di prevenzione e protezione (RSPP e ASPP), nonché dei dirigenti, inclusi gli HR manager, in materia di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. Il corso affronta temi come i modelli economici sostenibili, le tendenze e i fattori che spingono verso la sostenibilità, il significato della sostenibilità e le sue implicazioni per le imprese, le nuove direttive sulla sostenibilità e l'applicazione del concetto di rischio strategico. Verranno inoltre trattati argomenti come l'implementazione e la gestione di un Modello Organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001, i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e le norme volontarie ad esso correlate, i Codici Etici e l'approccio di due diligence legale nella catena di fornitura. Il corso è pensato per fornire ai partecipanti una conoscenza approfondita della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa, con un focus specifico su salute e sicurezza sul lavoro e sul Decreto Legislativo n. 231/2001.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

- Perché la sostenibilità: modelli economici e transizione, tendenze di fondo, fattori di spinta
- Cos'è la sostenibilità: definizioni e concetti-chiave (le tematiche *Environmental Social Governance*)
- Sostenibilità e implicazioni per le imprese: impatti sul modello di business, buone pratiche e approcci strategici
- Le nuove Direttive sulla sostenibilità: dal Reporting ai Green Claims
- La logica Impatti, Rischi ed Opportunità (IRO): come applicare il concetto di rischio strategico e (doppia) materia agli ESG (*Environmental Social Governance*)

Elementi rilevanti nella dimensione della *Governance* delle aziende:

- Valenza, implementazione e gestione di un Modello Organizzativo ai sensi del Dlgs 231/2001
- Sistema di deleghe, procure ed allocazione delle responsabilità
- Sistemi di gestione salute e sicurezza sul lavoro e norme volontarie valide ai fini “esimenti sul piano del D.Lgs. 231/2001”
- I Codici di Etica
- Approccio di due diligence legale nei confronti della catena di fornitura
- Policy anticorruzione e normativa sul whistleblowing
- L'enforcement sul rispetto delle regole.

Test di verifica dell'apprendimento

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

DESTINATARI

Il corso di aggiornamento è rivolto ai responsabili e addetti ai servizi di prevenzione e protezione nonché ai dirigenti (HR manager).

NOTE

Il corso è in linea con le disposizioni legislative vigenti. Al termine del corso, se sarà garantita una presenza pari al 90% del monte ore, e superata la verifica di apprendimento, verrà rilasciato l'attestato di frequenza.

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Cell: 342 9177 096)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA