
GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il corso riprende le 8 fasi di Kotter in chiave attuale e secondo le interpretazioni di alcune aziende innovative di cui vengono proposte le best practice. I partecipanti si confronteranno sul tema del cambiamento personale ed emotivo che vivono tutti gli individui in azienda, gestibile secondo la metodologia in 3 fasi di Bridges.

PROGRAMMA

9:00 – 9:15

Accreditamento partecipanti

9:15 – 13:00

Kotter acceleration e modello di Bridges

- Fondamenti di change management, le metodologie a supporto
- Il nuovo approccio alle 8 fasi di Kotter
- Il modello ADKAR (Awareness, Desire, Knowledge, Ability, Reinforcement)
- Il modello di transizione di Bridges: le reazioni emotive delle persone al cambiamento, e la gestione in 3 fasi

14:00 – 18:00

Guidare e sostenere il cambiamento organizzativo, la metodologia delle Aziende Innovative

- Panoramica sulle fasi per costruire la cultura del cambiamento
- La sponsorship e l'impegno delle risorse
- L'analisi del contesto, la raccolta e l'analisi dei risultati in progress
- La comunicazione interna
- La formazione del personale
- Condivisione di alcuni casi aziendali e brainstorming

DOCENTI

Iris Vinci, senior trainer ed executive coach, da 20 anni sviluppa, progetta ed eroga progetti di cambiamento e di sviluppo aziendale, guidata soprattutto dalla sua passione per le Persone.

Alessandro Sagone, ha iniziato la sua carriera lavorando come ingegnere per poi occuparsi di tematiche inerenti lo sviluppo delle risorse umane. Da oltre 20 anni è responsabile diretto nella realizzazione e nel coordinamento di progetti di gestione del cambiamento, percorsi di formazione manageriale/comportamentale e coaching.

Carlo Capra, da sempre appassionato di nuove tecnologie, ha approfondito durante gli studi in Italia e negli USA i modelli economici legati all'innovazione. In Innext si occupa, come manager, di supportare le imprese nei processi di cambiamento, attraverso l'integrazione di Tecnologie, Processi e Persone.

DESTINATARI

People manager, Middle manager, referenti di progetti aziendali di change management.

REFERENTI

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA