
LEGO® SERIOUS PLAY® -
PENSARE CON LE MANI
PER INNOVARE I
PROCESSI DI BUSINESS

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

LEGO® Serious Play®: un metodo di unconventional learning esperienziale estremamente efficace.

In un mercato sempre più competitivo e incerto, la capacità di pensare fuori dagli schemi, di trovare soluzioni inusuali, di acquisire un approccio di apertura alle possibilità e duttilità di pensiero, può rappresentare una risorsa preziosa per costruire gli obiettivi di business seguendo nuove vie. Gli innovatori sono quelle persone in grado di farsi domande ed essere disponibili ad accogliere risposte molteplici, vedere prima degli altri e con chiarezza le opportunità che si nascondono nella quotidianità, trovare nuove proposte a problemi noti o progettare nuove domande per creare nuovi mercati. Il Lego® Serious Play® punta a sviluppare la capacità di trovare i mattoncini giusti per far emergere l'innovatore che è in ognuno di noi.

PROGRAMMA

Orari giornate formative:

9:00 – 9:15 Accredimento partecipanti
9:15 – 13:00 Formazione
13:00 – 14:00 Pausa
14:00 – 18:00 Formazione
18:00 Conclusione

Coffee break a metà mattina e metà pomeriggio

PROGRAMMA DIDATTICO:

I° GIORNO

- Apertura lavori e introduzione alla metodologia
- Esercizi di Riscaldamento
- Identità (due modelli)
- Posizionamento e Discussione
- Agenti
- Connessioni e discussioni
- Principi Guida

II° GIORNO

- Ripresa panorama e commenti
- What if? Ideazione
- What if? Analisi
- Principi Guida
- Action Point

DOCENTI

CLAUDIA RIVOLTA – laureata in Psicologia, Relation Designer di Tessa srl, è facilitatrice certificata LEGO® Serious Play®. Lavora con team e professionisti per far emergere i talenti e i potenziali inespressi. Appassionata da sempre dalle arti del “fare con le mani”, come il disegno, e attratta dal mondo delle immagini e dell’immaginato, declina le sue passioni nel lavoro con e attraverso le dinamiche relazionali e lo sviluppo delle persone.

DESTINATARI

Team e gruppi di lavoro che perseguono obiettivi comuni.

La metodologia lavora a ogni livello organizzativo, alcuni dei temi affrontabili sono:

- Cultura organizzativa (gestione del cambiamento, people engagement, trasformazione digitale)
- Senso del ruolo e gioco di squadra (leadership, stile di management e evoluzioni organizzative)
- Collaborazione e sinergie interfuzionali (gestione della complessità, servizio al cliente)
- Comunicazione e relazioni efficaci
- Start up di progetti (innovazione, imprenditività, gestione del rischio)

Lo scopo finale della metodologia LEGO® Serious Play® è quello di far sperimentare ai partecipanti il proprio potenziale in termini di approccio e risoluzione delle problematiche che si possono presentare tanto nella vita aziendale che in quella personale; in questo modo facciamo esperienza di quanto possiamo essere più empowered di ciò che pensiamo e le organizzazioni possono così contare su persone più autonome e capaci di portare nuovo valore con soluzioni innovative.

REFERENTI

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA