
DA MANAGER A MANAGER VIRTUALE: GESTIRE E MOTIVARE IN REMOTE WORKING

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Con l'utilizzo del lavoro a distanza il manager deve cambiare approccio e sviluppare nuove competenze per godere dei vantaggi che i nuovi modelli organizzativi consentono in termini di efficienza, sostenibilità e riduzione di costi, adattando le relazioni, il lavoro di squadra e la gestione dei progetti.

PROGRAMMA

PROGRAMMA DIDATTICO

- MODELLI TEORICI SULLE DINAMICHE DI GRUPPO E IL TEAM MANAGEMENT
- FATTORI CRITICI PER UN TEAM MANAGEMENT EFFICACE
- CANALI DI COMUNICAZIONE: IMPATTO SULLA RELAZIONE, L'EFFICACIA E L'APPRENDIMENTO
- MODELLI DI GESTIONE EFFICACE DELLA PERFORMANCE, DEL PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING DELLA MOTIVAZIONE E INGAGGIO DELLE PERSONE
- TECNICHE PER ADATTARE L'APPROCCIO A PERSONE CON STILI COGNITIVO-COMPORTAMENTALI DIVERSI
- INTEGRAZIONE INTERGENERAZIONALE

DOCENTI

CRISTIANA CAPPELLO – Business Coach e Consulente di organizzazione, esperta di formazione manageriale

DESTINATARI

Gestori delle risorse umane e del personale; Team manager

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)

Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA