
HR MANAGER 360 - SECONDA PARTE - GESTIONE DEL PERSONALE

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il presente corso consiste nella seconda parte del [Percorso HR Manager 360](#).

PROGRAMMA DIDATTICO

PARTE 2 – GESTIONE DEL PERSONALE

Modulo 14 – La selezione del personale: dalla ricerca all’inserimento (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > Ricerca e selezione: il processo e le sue fasi
- > Organizzazione, ruoli e job description: la base per la ricerca
- > I canali di ricerca
- > La scrittura e la lettura del CV

Modulo 15 – L’intervista e gli assessment (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > L’intervista di selezione e le nuove tecniche
- > Assessment e i suoi strumenti:
 - In-Basket
 - Role Play
 - Business Game

Modulo 16 – Performance Management e Succession Plan (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > L'organizzazione: la sua visione e i suoi valori come base di partenza per la definizione dei ruoli e degli strumenti per valutarli
- > Performance Management: l'assegnazione degli obiettivi, la valutazione delle Performance e la valorizzazione dei Talenti
- > Succession Plan: le logiche per disegnarli ed assegnarli

Modulo 17 – BroadBanding e piani di Compensation (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > BroadBanding: teoria e classificazione dei ruoli
- > Compensation Plan: sistema premiante e politiche retributive

Modulo 18 – Percorsi di carriera e Talent Management (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > Percorsi di carriera: le logiche per disegnarli, pianificarli ed implementarli
- > Talent Management: la gestione dei Talenti nei diversi processi di gestione del personale

Modulo 19 – Metodologie e percorsi di formazione (7 ore – 2 lezioni da 3,5 ore)

- > Metodologie e Formazione: le teorie e la loro applicazione
- > Il processo di Formazione e le sue: Dall'analisi dei bisogni all'implementazione dell'offerta formativa
- > Corsi, Percorsi e Autoapprendimento: le loro differenze e risvolti attuali
- > La valutazione della formazione: il monitoraggio e la valutazione della formazione

Il corso prevede gli interventi di testimonial aziendali.

DESTINATARI

Funzioni HR che desiderano potenziare e aggiornare le proprie competenze in ambito Risorse Umane

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

NOTE

- Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di p
smartphone
- I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di c
lezione
- Al termine del percorso, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenz

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)

Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

Live Webinar

Edizione di: Settembre 2025

Durata: 42 ore

Scheduling:

23/09/2025 dalle 9:30 alle 13:00

25/09/2025 dalle 9:30 alle 13:00

30/09/2025 dalle 9:30 alle 13:00

02/10/2025 dalle 9:30 alle 13:00

07/10/2025 dalle 9:30 alle 13:00

09/10/2025 dalle 9:30 alle 13:00

21/10/2025 dalle 9:30 alle 13:00

23/10/2025 dalle 9:30 alle 13:00

04/11/2025 dalle 9:30 alle 13:00

06/11/2025 dalle 9:30 alle 13:00

11/11/2025 dalle 9:30 alle 13:00

13/11/2025 dalle 9:30 alle 13:00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 2,600.00 + IVA

Quota associato: € 2,200.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**