
LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE TRA OBBLIGHI E OPPORTUNITÀ - MODULO 3 - PERCORSO HR MANAGER 360

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il presente modulo fa parte del [Percorso HR Manager 360](#).

PROGRAMMA DIDATTICO

Modulo 3 – La gestione delle risorse umane tra obblighi e opportunità: la normativa sul collocamento obbligatorio e le regole dello Smart working

> Il collocamento obbligatorio

- Gli obblighi di assunzione previsti dalla L. 68/99
- Aziende e lavoratori rientranti nell'obbligo
- Il prospetto informativo
- Gli strumenti previsti dalla Legge per adempiere: esonero, convenzioni, somministrazione
- La compensazione territoriale
- La mobilità e la cigs
- Sanzioni

> Lo smart working

- Dati sulla diffusione dello smart working
- Temi normativi: luogo, orario, disconnessione, potere di controllo e disciplinare
- La regolamentazione dello smart working nella contrattazione collettiva di secondo livello
- Come implementare un piano di smart working in azienda

N.B.: Il programma formativo del modulo è soggetto ad aggiornamento in base a novità normative

DESTINATARI

Funzioni HR che desiderano potenziare e aggiornare le proprie competenze in ambito Risorse Umane

DOCENTI

Docenti ASSOLOMBARDA:

Valeria Innocenti – Direttore Area Lavoro e Previdenza

Claudia Lesioli – Funzionario Area Lavoro e Previdenza

NOTE

- Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di smartphone
- I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di ogni lezione
- Al termine del modulo verrà rilasciato l'attestato di frequenza

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

FACULTY

Team Assolombarda HR 360

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
 Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA