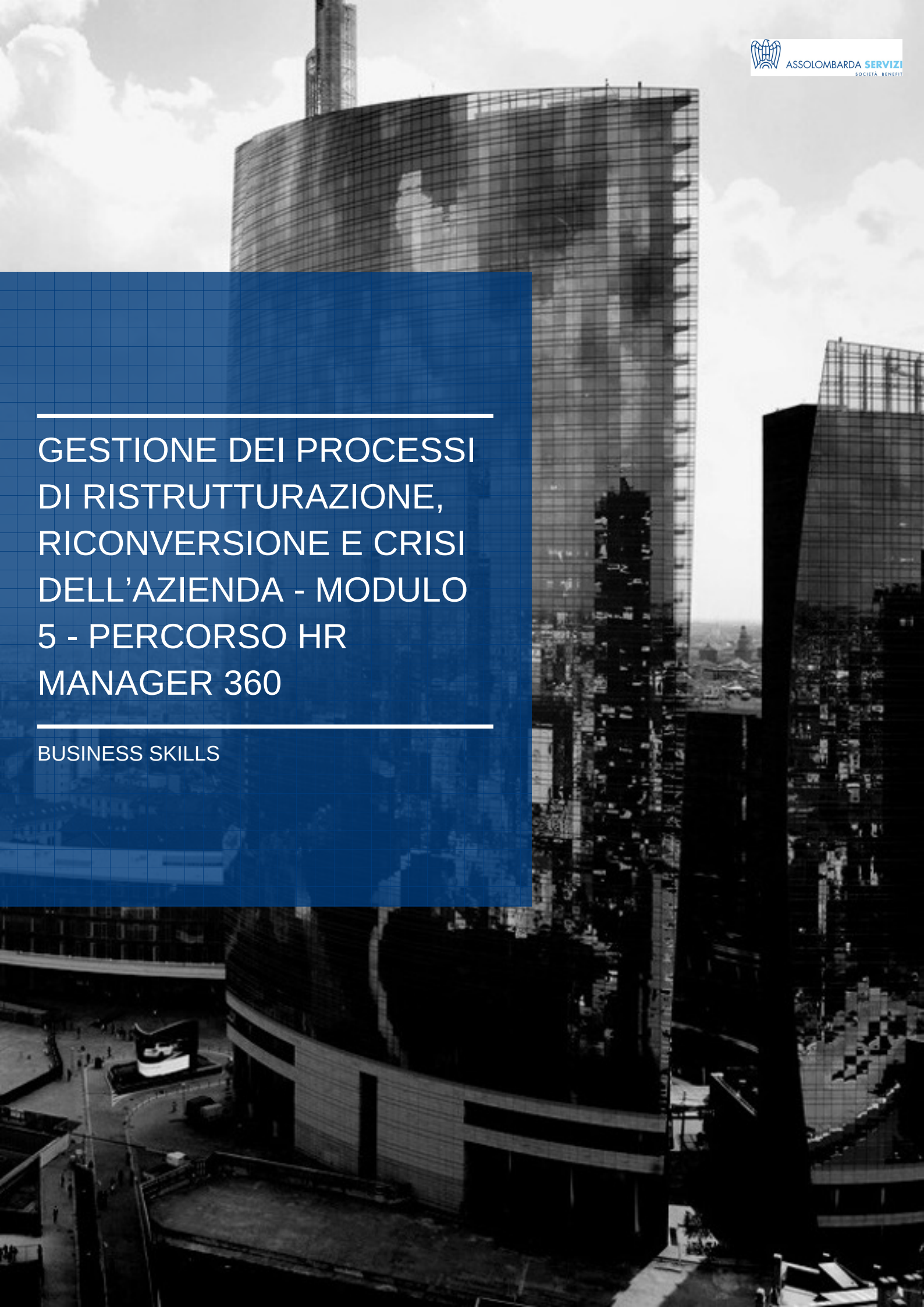

# GESTIONE DEI PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, RICONVERSIONE E CRISI DELL'AZIENDA - MODULO 5 - PERCORSO HR MANAGER 360

BUSINESS SKILLS

# DESCRIZIONE

Il presente modulo fa parte del Percorso HR Manager 360 .

# PROGRAMMA DIDATTICO

**Modulo 5 – Gestione dei processi di ristrutturazione, riconversione e crisi dell'azienda**

*Lezione 1 – Ammortizzatori sociali legati alla sospensione e alla cessazione del rapporto di lavoro*

> La Cassa integrazione guadagni ordinaria come strumento attivabile a fronte della crisi temporanea di impresa aziende con inquadramento industriale:

- Causali integrabili
- Procedimento di richiesta e istanza all'INPS come Ente autorizzatore

> La Cassa integrazione guadagni straordinaria come strumento legato alla crisi strutturale di impresa:

- Causali integrabili
- Procedimento di richiesta e istanza al Ministero del lavoro come Ente autorizzatore

> Il Fondo di integrazione salariale come ammortizzatore legato alla crisi di impresa per le aziende che non rientran campo di applicazione della cassa integrazione guadagni

> La Naspi, nuova indennità di disoccupazione, come tutela per gli eventi di disoccupazione involontaria del lavo subordinato:

- Fattispecie di risoluzione individuale del rapporto di lavoro che consentono di richiedere la Naspi e licenzia collettivi
- Requisiti dell'ammortizzatore e modalità di richiesta

> La DIS COLL come indennità di disoccupazione percepibile dai soggetti con rapporto di collaborazione:

- Requisiti
- Istanza
- Durata

*Lezione 2 – Processi di ristrutturazione*

> Trasferimento di azienda ed esternalizzazioni
> Il Trasferimento d'azienda nozione
> La consultazione sindacale
> Ammortizzatori Sociali (CIGO, CIGS)
> Le procedure

*Lezione 3 – Licenziamenti collettivi*

> Nozione
> La Legge 223/91
> La trattativa sindacale
> Il piano sociale

## DESTINATARI

Funzioni HR che desiderano potenziare e aggiornare le proprie competenze in ambito Risorse Umane

## DOCENTI

Docenti ASSOLOMBARDA:

**Livio Lanutti** – Funzionario Area Sindacale

**Alberto Rossetti** – Funzionario Lavoro e Previdenza

## NOTE

- Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di p smartphone
- I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di c lezione
- Al termine del modulo, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza

Il corso non è video-registrato.

## REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

## FACULTY

Team Assolombarda HR 360

## REFERENTI

**Davide Inclimona** (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
**Arianna Marchianò** (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

## DATE E PREZZI

## Live Webinar

---

**Edizione di:** Maggio 2025
**Durata:** 10.5 ore
**Scheduling**:
15/05/2025 dalle 9:30 alle 13:00
20/05/2025 dalle 9:30 alle 13:00
22/05/2025 dalle 9:30 alle 13:00

## PREZZI:

**Quota NON associato e privato:** € 720.00 + IVA
**Quota associato:** € 600.00 + IVA
Sconto del 10% dal secondo partecipante
Erogato come **Webinar**