
PERFORMANCE MANAGEMENT E SUCCESSION PLAN - MODULO 16 - PERCORSO HR MANAGER 360

BUSINESS SKILLS

DESCRIZIONE

Il presente modulo fa parte del [Percorso HR Manager 360](#).

PROGRAMMA DIDATTICO

Modulo 16 – Performance Management e Succession Plan

- > L'organizzazione: la sua visione e i suoi valori come base di partenza per la definizione dei ruoli e degli strumenti per valutarli
- > Performance Management: l'assegnazione degli obiettivi, la valutazione delle Performance e la valorizzazione dei Talenti
- > Succession Plan: le logiche per disegnarli ed assegnarli

Il corso prevede gli interventi di testimonial aziendali e la realizzazione di projectwork ad hoc.

DESTINATARI

Funzioni HR che desiderano potenziare e aggiornare le proprie competenze in ambito Risorse Umane

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

NOTE

- Il corso sarà trasmesso via Microsoft Teams, con la possibilità di partecipare via web o app con l'utilizzo di pc o smartphone
- I partecipanti iscritti riceveranno tutte le istruzioni di partecipazione e le slide dei docenti in prossimità di ogni lezione
- Al termine del modulo, a chi avrà frequentato almeno il 75% delle lezioni, verrà rilasciato l'attestato di frequenza

Il corso non è video-registrato.

REQUISITI

- Pc o smartphone
- Buona connessione internet
- Microfono e webcam attivi

REFERENTI

Davide Inclimona (davide.inclimona@assolombarda.it / Cell: 348 0201 402)
Arianna Marchianò (arianna.marchiano@assolombarda.it / Cell: 345 4007 448)

DATE E PREZZI

Live Webinar

Edizione di: Ottobre 2024

Durata: 7 ore

Scheduling:

08/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

10/10/2024 dalle 9:30 alle 13:00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 480.00 + IVA

Quota associato: € 400.00 + IVA

Sconto del 10% dal secondo partecipante

Erogato come **Webinar**