
PROMUOVERE LA PARITÀ
DI GENERE E IL CLIMA DI
RISPETTO DELLE
DIFFERENZE: NORME E
PRASSI DI RIFERIMENTO
(2 ORE) -
AGGIORNAMENTO PER
RSPP E ASPP, DIRIGENTI
E PREPOSTI, DATORI DI
LAVORO

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

La data dell'8 marzo rimane simbolicamente significativa e questo seminario si pone l'obiettivo di fare il punto sull'attuale situazione a partire dall'ultimo rapporto sulla parità di genere del World Economic Forum (WEF, 2021). Esso ha evidenziato che permane un divario di genere in relazione a quattro dimensioni – economia, istruzione, salute e politica la cui entità varia tra nazioni e che posiziona l'Italia al 63esimo posto. Per superare questo divario, l'Agenda 2030 ha posto tra i suoi 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile quello di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze (goal 5). Più in generale, con il goal 10 si è riproposta di ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni. Per rendere concreti gli obiettivi e produrre un effettivo cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati anche negli **obiettivi aziendali**. È quindi auspicabile che le imprese e le organizzazioni in genere si dotino di adeguati strumenti attraverso i quali: ? porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno delle organizzazioni, ? misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati, ? certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti. Il seminario esamina e presenta principi di *gender equality*, che le aziende possono inserire sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento.

DOCENTI

Renata Borgato – Formatrice esperta in psicologia della sicurezza lavorativa e psicologia della salute organizzativa.

Fabrizio Salmi – Avvocato esperto nel campo del diritto penale dell'impresa

DESTINATARI

Datori di Lavoro, Responsabili e addetti dei Servizi di Prevenzione e Protezione, Dirigenti e Preposti

Responsabili Risorse Umane

Promuovere la parità di genere e il clima di rispetto delle differenze: norme e prassi di riferimento (2 ore) - Aggiornamento per RSPP e ASPP, Dirigenti e Preposti, Datori di lavoro

NOTE

Il corso è in linea con le disposizioni legislative vigenti. Al termine del corso, se sarà garantita una presenza pari al 90% del monte ore, e superata la verifica di apprendimento, verrà rilasciato l'attestato di frequenza

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Cell: 342 9177 096)

DATE E PREZZI

ATTUALMENTE DISPONIBILE SOLO PER LA FORMAZIONE IN AZIENDA