
**CORSO DI FORMAZIONE
OBBLIGATORIO PER
LAVORATORI - GENERALE
- 4 ORE - CORSO
AGGIORNATO AL D.LGS.N.
81/2008, T.U. SICUREZZA,
D.LGS.N. 106/09 E
L'ACCORDO DELLA
CONFERENZA STATO
REGIONI DEL 21/12/2011
SEDE MILANO**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESCRIZIONE

Il corso, è strutturato in una “Formazione Generale” di 4 ore uguale per i lavoratori appartenenti a tutte le classi di rischio previste dall’Accordo Stato e Regioni (rischio basso, medio e alto) e in moduli di “Formazione Specifica”, che si aggiungono alla generale, collegati tra loro organicamente, che permettono di coprire le esigenze di contenuti e di tempistiche delle classi di rischio: • 4 ore per i lavoratori delle imprese a rischio basso - 2° modulo; • 8 ore per i lavoratori delle imprese a rischio medio - 2° e 3° modulo; • 12 ore per i lavoratori delle imprese a rischio alto - 2°,3° e 4° modulo. N.B. Prerequisito per frequentare il corso è la conoscenza della lingua italiana. Percorso di formazione di base obbligatorio per i lavoratori, secondo l’art. 37 comma 1 e 2 del D.Lgs 81/08, che attraverso lezioni progettate con approccio interattivo, permette di rispondere ai requisiti normativi e garantisca la partecipazione attiva del lavoratore al processo di apprendimento e di prevenzione.

PROGRAMMA

PROGRAMMA COMPLETO DI TUTTI I MODULI FORMATIVI

1° GIORNO

Presentazione del caso studio. Obblighi normativi previsti dal D.Lgs. 81/2008 in materia di formazione:

- 32, 34 e 37 del D.Lgs. 81/2008
- Accordi Stato-Regioni del 21.12.2011 e Circ. Regione Lombardia (13, 21 e 32/SAN/2006 e 07/SAN/2012)
- Criteri stabiliti dal Decreto di recente emanazione sui requisiti del “formatore per la salute e sicurezza sul lavoro”

Classificazione e individuazione:

- Classificazione delle aziende e unità produttive in rischio “basso, medio e alto”
- Criteri di individuazione e gli obblighi del soggetto organizzatore
- Criteri di qualificazione e gli obblighi dei “formatori per la salute e sicurezza sul lavoro”
- Criteri di individuazione e gli obblighi del “responsabile del progetto formativo”
- Soggetti da formare e loro identificazione ai sensi della normativa vigente
- Diritti/doveri di formazione dei lavoratori, preposti, dirigenti, altri soggetti

Progettazioni e verifiche:

- Verifica dei fabbisogni formativi
- Progettazione didattica di massima -Consultazione di RLS e OPP; coinvolgimento di RSPP, medico competente, dirigenti, preposti, altri soggetti
- Progettazione didattica
- Definizione delle verifiche intermedie e finali
- RegISTRAZIONI dell’avvenuta formazione e programmazione degli aggiornamenti obbligatori

Esercitazioni, simulazioni, prove pratiche, lavoro di gruppo

Discussione e risposte ai quesiti: l’esperto risponde

1.a Esercitazione intermedia

2° GIORNO

Come si costruisce un progetto formativo:

- Rilevazione dei bisogni

- Macroprogettazione
- Microprogettazione
- Definizione delle modalità di valutazione/verifica

Le metodologie formative:

- Lezione deduttiva
- Lezione induttiva
- Lezione per problemi

I sussidi didattici:

- Uso dei video
- Costruzione e uso dei monologhi

Cooperative learning

Esercitazioni:

- Nozionistiche
- Addestrative

Case study: catastrofe strategica, autocasò

2.a Esercitazione intermedia

Presentazione e sperimentazione di

- Simulazioni
- Role playing
- In basket
- Giochi didattici

Cenni di presentazione delle metodologie innovative:

- Training on the job
- Action learning
- Coaching
- Il teatro nella formazione alla sicurezza

Esercitazioni, simulazioni, prove pratiche, lavoro di gruppo

Discussione e risposte ai quesiti: l'esperto risponde

3.a Esercitazione intermedia

Test di verifica dell'apprendimento

DOCENTI

Docenti Faculty Assolombarda Servizi

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti ed equiparati secondo la definizione dell'art. 2 comma a del D.Lgs. n. 81/2008, appartenenti ad aziende di tutte le classi di rischio previste dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

NOTE

Al termine del corso verrà rilasciato ai partecipanti un attestato di frequenza, se sarà stata garantita una presenza pari al 90% del monte ore.

Il corso è nel rispetto dei requisiti presenti nell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Si ricorda, inoltre, che il corso non assolve agli obblighi di addestramento e di formazione specifica prevista dai "Titoli tecnici" del D.Lgs. n. 81/2008.

PREMESSA

I moduli sono organizzati in lezioni frontali con esercitazioni, esempi e simulazioni, che coinvolgono i corsisti nell'identificazione dei rischi e delle soluzioni di prevenzione, anche in funzione delle loro specifiche esperienze.

In ciascun modulo, verrà focalizzata l'attenzione sul ruolo attivo del lavoratore nel processo di prevenzione

REFERENTI

Annarita Scippa (annarita.scippa@assolombarda.it / Cell: 342 9177 096)

DATE E PREZZI

FORMAZIONE GENERALE - 4 ORE: 23 giugno 2025 ore 9.00-13.00

Edizione di: Giugno 2025

Durata: 4 ore

Scheduling: 23/06/2025 dalle 9.00 alle 13.00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 160.00 + IVA

Quota associato: € 130.00 + IVA

Sede: Assolombarda Sede Milano - Via Pantano 9 - 20122 Milano

FORMAZIONE GENERALE - 4 ORE: 15 settembre 2025 ore 9.00-13.00

Edizione di: Settembre 2025

Durata: 4 ore

Scheduling: 15/09/2025 dalle 9.00 alle 13.00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 160.00 + IVA

Quota associato: € 130.00 + IVA

Sede: Assolombarda Sede Milano - Via Pantano 9 - 20122 Milano

FORMAZIONE GENERALE - 4 ORE: 17 novembre 2025 ore 9.00-13.00

Edizione di: Novembre 2025

Durata: 4 ore

Scheduling: 17/11/2025 dalle 9.00 alle 13.00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 160.00 + IVA

Quota associato: € 130.00 + IVA

Sede: Assolombarda Sede Milano - Via Pantano 9 - 20122 Milano

FORMAZIONE GENERALE - 4 ORE: 9 dicembre 2025 ore 9.00-13.00

Edizione di: Dicembre 2025

Durata: 4 ore

Scheduling: 09/12/2025 dalle 9.00 alle 13.00

PREZZI:

Quota NON associato e privato: € 160.00 + IVA

Quota associato: € 130.00 + IVA

Sede: Assolombarda Sede Milano - Via Pantano 9 - 20122 Milano